

PPHVA/25011/01.00.02.01/2023

296 § Ylimääräinen asia: Johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn päättäminen

Valmistelijat: henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen ja henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Somero

Perustelut

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on päättänyt 9.4.2024 § 156 aloittaa johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvät työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n 1 mom. 1 ja 4 kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.

Päätöksen mukaiset neuvottelut on käynnistetty 18.4.2024 annetulla neuvotteluesityksellä, joka on toimitettu henkilöstön edustajien lisäksi TE-toimistolle. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyivät henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuvassa neuvotteluryhmässä 24.4.2024. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteistoimintalain edellyttämä kuusi viikkoa ajanjaksolla 24.4.-5.6.2024, jonka aikana neuvotteluryhmä kokoontui yhteensä neljä kertaa.

Neuvotteluesitykseen kuuluneita suunniteltuja muutoksia, niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvotteluissa on käsitelty ikäihmisten palveluiden, perhe- ja sosiaalipalveluiden ja OYS psykiatrian, terveyden ja sairaanhoidon palveluiden, OYS sairaala ja ensihoidon, konsernipalveluiden sekä järjestämistoiminnon toimialueiden organisaatiomuutoksia. Kyse on ollut osittaisista organisaatorakenteen muutoksista. Suunniteltujen muutosten johdosta tietyt tehtävät lakkaavat ja tietyissä tapauksissa tehtäväsällöt muuttuvat. Osa muutoksista voidaan toteuttaa virantoimitusvelvollisuutta muuttamalla.

Neuvottelujen lopputuloksena todettiin, että irtisanomisperusteisten muutosten kohteena on yhteensä 33 henkilöä. Yhteistoimintamenettelyn piirissä olevia tehtäviä poistuu tosiasiallisesti yhteensä 25. Näiden joukossa on viisi vakanssia, jotka ovat tällä hetkellä täyttämättöminä ja jotka tullaan lakkauttamaan. Samalla asiantuntijaosaamista vahvistetaan yhteensä 11 tehtävällä. Muutoksista syntyvä euromääräinen säästö vuositasolla on n. 1,4 M €. Henkilöstövaikutukset toteutuvat ensisijaisesti irtisanomisperusteisilla palvelussuhteen ehtojen muutoksilla. Neuvottelujen toimeenpanovaiheessa uudelleenjärjestelyt voivat johtaa myös irtisanomiseen, mikäli työntekijä/viranhaltija kieltäytyy vastaanottamasta irtisanomisen sijaan tarjottavaa uutta virkaa tai tehtävää.

Neuvottelut päättyivät yksimielisinä. Neuvottelujen päätöspöytäkirja on tämän esityksen liitteenä.

Aluehallitus

11.6.2024

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen (p. 0400 688 270):

Aluehallitus merkitsee neuvottelujen lopputuloksen tiedoksi ja toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön ja delegointipäätösten mukaisesti.

Päätösesitys

Hyvinvointialuejohtaja Ilkka Luoma:

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöjohtajan ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan esityksen.

Liitteet

Yhteistoimintaneuvottelu_pöytäkirja 5.6.2024 Neuvottelu 4